



www.ii-mensenwerk.nl

DE PUNTJES OP DE I IN VEILIG EN GEZOND WERKEN

Arbocatalogus
voor de installatie-
en isolatiebranches



WERKEN ZONDER STRESS IN DE INSTALLATIE-EN ISOLATIEBRANCHES

MEER INFORMATIE?

Bezoek www.ii-mensenwerk.nl voor handige gratis hulpmiddelen en informatie voor werknemers en werkgevers over:

- Praktijkdagen
- (Toolbox)films
- (Toolbox)presentaties en handouts
- Digitale nieuwsbrief
- Digitale vraagbaak
- Promotiemateriaal
- Meerdere (andere) hulpmiddelen zijn in ontwikkeling.

WWW.II-MENSENWERK.NL

DE ARBOCATALOGUS

Bevat alle afspraken voor veilig en gezond werken voor werkgevers en werknemers in de installatie- en isolatiebranches. Ruim de helft van de bedrijven in deze branches heeft 1 tot 5 werknemers. De afspraken en maatregelen in de catalogus gelden zowel voor kleine als grote bedrijven.

DOOR WIE?

Deze afspraken zijn gemaakt door de sociale partners om invulling te geven aan de doelvoorschriften uit de Arbowet. De sociale partners zijn: Uneto-Vni, NVKL, VIB, FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie. De Arbocatalogus en de Arbowet worden getoetst en gehandhaafd door de Inspectie SZW.

WERKEN ZONDER STRESS

Ook in de installatie- en isolatiebranches komt stress voor. In de Arbowet staat dat de werkgever beleid moet voeren om stress en andere psychosociale arbeidsbelasting (PSA) te voorkomen en waar dat niet mogelijk is te beperken. PSA kan voortkomen uit werkdruk, agressie en geweld, seksuele intimidatie, discriminatie en pesten.

De gevolgen van stress kunnen zijn:

- Gezondheidsklachten en ziekteverzuim
- Minder plezier in het werk
- Hogere kans op arbeidsongevallen
- Afname van kwaliteit/productie

WAT KUNT U DOEN?

Werken zonder stress is mogelijk, met een tijdige signalering van risico's en de juiste maatregelen.

In het onderdeel Werken zonder stress van de Arbocatalogus staan oplossingen om stress als gevolg van werkdruk en ongewenst gedrag te voorkomen of te beperken. Hierdoor kunnen gezondheidsklachten uitblijven en kan het werkplezier, maar ook de werkkwaliteit verbeteren.

Hierbij kunt u denken aan:

- Inventariseer of medewerkers werkdruk ervaren, waar en wanneer en welke factoren daarbij een rol spelen.
- Zorg voor een goede organisatie van het werk.
- Verbeter de communicatie op het werk.
- Zorg ervoor dat er een vertrouwenspersoon en een klachtenregeling zijn voor medewerkers.